

Rapport Annuel 2021|2022





Il est temps de regarder dans le rétroviseur pour faire un bilan de cette première année d'existence d'Épiglobe.

Ah oui... pourquoi Epiglobe ? Tout s'est décidé assez rapidement, et nous n'avions pas de nom. Pascal Brunner au bout de ... 5 minutes de réflexion a inventé ce mot-valise entre Épilobe (une fleur qui s'adapte à toutes sortes de milieux) et Globe, un mot fort à propos !

Voilà 18 mois que nous accueillons des bénéficiaires du CSIR au sein de la mesure Epiglobe et nous sommes heureux de vous donner quelques nouvelles.

Après des débuts chahutés en raison des conditions sanitaires, nous avons pris un rythme de croisière, bien que la mesure se soit remplie tranquillement, nous avons à ce jour eu le plaisir de travailler avec une dizaine de bénéficiaires.

Notre mesure peut compter 8 personnes simultanément, réparties dans les différents secteurs, cuisine, hôtellerie et intendance ainsi que très prochainement conciergerie et logistique.

Les 2 premières bénéficiaires qui ont intégré la mesure nous ont quitté en avril 2022 avec un CDI en poche.

Un suivi Post MIS a été mis en place pour 2 bénéficiaires, ce qui nous a permis de continuer à les rencontrer régulièrement durant les 3 mois d'essai du contrat, un moyen de les accompagner en douceur dans le monde du travail.

Pour l'une des deux une convention FORMAD, nous permet de lui procurer un appui durant 9 mois supplémentaires.

Durant la mesure ces bénéficiaires améliorent leur français oral et écrit en participant à des cours, mais également chaque jour dans le cadre de leur travail, que ce soit à la cuisine, au service, dans les couloirs, ils parlent français avec les autres collaborateurs et les jeunes participants du Semo Chablais.

Les cours de français sont adaptés en fonctions des difficultés de la personne, le français professionnel tient une part importante du programme.

Ils bénéficient chaque semaine d'aide pour créer un dossier de candidature et postuler, ils ont à disposition des ordinateurs, ils sont accompagnés durant leurs recherches. Un suivi hebdomadaire est également mis en place, afin d'être très réactifs en cas de réponses positives ou de demandes d'entretien.

Les bénéficiaires participent à l'exploitation de La Dent de Midi de par leur travail de chaque jour en cuisine mais aussi dans les différentes cantines scolaires, ainsi que pour les livraisons des différentes entités (Crèches et UAPE de la région).

Un point fort de l'année était incontestablement la participation active au



forum MIS le 2 juin 2022 à Lausanne. Que ce soit en cuisine pour la préparation des viennoiseries ou pour le service sur place, les bénéficiaires se sont pleinement investis. Cette expérience leur a permis de mettre en valeur leur savoir-faire et leurs compétences sociales.

Dans le cadre de la cuisine, nous avons eu la chance de goûter des plats Érythréens préparés par de jeunes bénéficiaires qui désormais ont trouvé des emplois en cuisine, et qui pour l'occasion avaient revêtu leurs costumes de fête traditionnels.

Les synergies entre les secteurs cuisine, hôtellerie, service, intendance et activités à la garderie se passent très bien et sont complémentaires.

La mixité culturelle et générationnelle est un atout non négligeable dans la globalité de l'insertion sociale et professionnelle.

Les échanges entre les différents acteurs (Collaborateurs, Bénéficiaires et Participants du SeMo) sont bénéfiques pour tous et les retours sur le travail au sein de La Dent de Midi sont positifs.

Nous avons également pu créer une synergie avec la boutique du SeMo « Les p'tits malins » à Bex, ces stages sont un réel avantage pour des personnes qui n'ont jamais travaillé et souhaitent être en contact avec de la clientèle extérieure et le monde de la vente, nous comptons poursuivre cette expérience.

De même le service au sein de notre restaurant d'application qui sera bientôt ouvert au public permettra aux bénéficiaires de mettre en avant leurs compétences sociales ainsi





que le français appris depuis leur arrivée en Suisse.

Un secteur logistique verra le jour début 2023 et pourra accueillir des bénéficiaires souhaitant trouver des emplois de logisticien, magasinier ou mécanicien.

Le secteur conciergerie sera également renforcé dès 2023 et déployé sur deux sites, afin de permettre aux bénéficiaires qui le désirent de se familiariser avec la maintenance et l'entretien des bâtiments.

Le réseau des entreprises du Chablais et de la Riviera est vaste et permet à nos participants d'effectuer des stages et de faire leurs armes sur le marché du travail en Suisse. Ces stages sont l'occasion pour eux d'enrichir leurs expériences tout en mettant en avant leurs compétences et leur motivation.

Un rapport de stage positif est souvent un élément décisif pour trouver un emploi. C'est pourquoi nous remercions les entreprises qui ont la possibilité de prendre des stagiaires et de leur donner cette opportunité.

Pour terminer nous tenons à remercier sincèrement le CSIR, notamment l'équipe de Montreux, pour l'excellente collaboration et la confiance réciproque développée au fil des mois, Nous espérons que cette coopération se développera sur les mêmes bases avec les CSR dès 2023, afin de favoriser encore d'avantage l'insertion professionnelle de bénéficiaires dans la région.

Christel Giudici



Epiglobe est une mesure d'insertion socio-professionnelle pour tous bénéficiaires du RI issu.e.s de la migration.

Chemin de la Planchette 17
1860 Aigle

024 466 28 18
epiglobe.ch



Plate-Forme Jeunesse est une association à but non lucratif qui œuvre pour l'insertion des jeunes dans le monde du travail, au travers de mesures telles que le SeMo Chablais, La Dent de Midi et Epiglobe.

plateformejeunesse.ch